

ヨロズグループの健康経営推進について

健康経営優良法人の認定取得

株式会社ヨロズは、健康経営優良法人 2023（大規模法人部門）に、ヨロズグループとして認定を受けております。



健康経営優良法人認定制度とは、地域の健康課題に即した取り組みや日本健康会議が進める健康増進の取り組みをもとに、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を顕彰する制度です。
ヨロズは、2019 年 10 月に「株式会社ヨロズ 健康経営宣言」を行い、健康保険組合と連携をとりながら、従業員の健康増進に取り組んでおります。

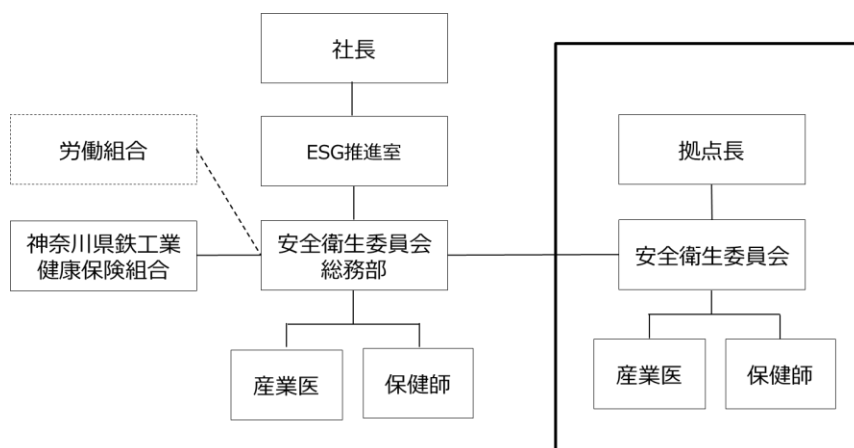
健康経営宣言

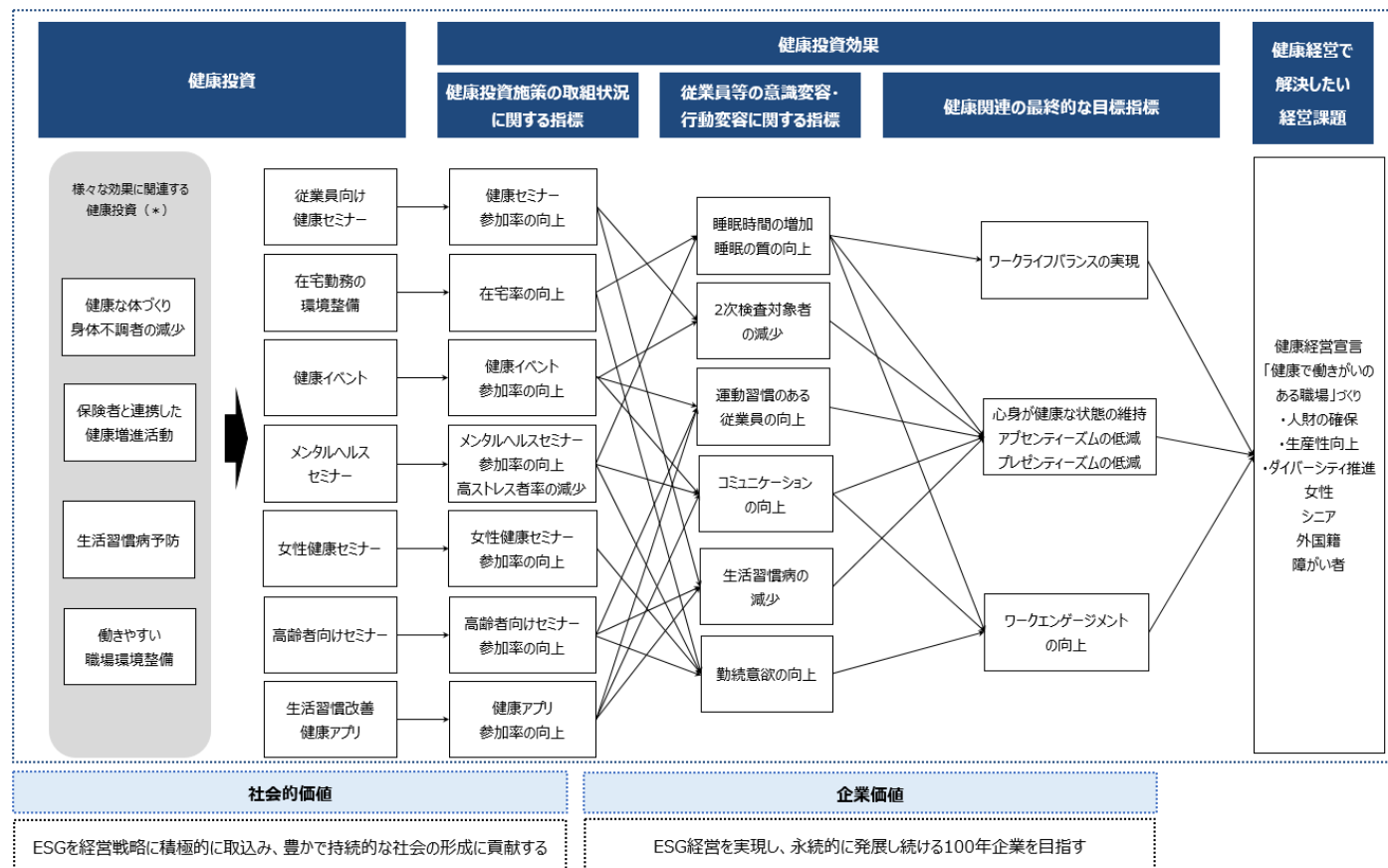
ヨロズグループは、「健康で働きがいのある職場」の実現を目指し、
社員一人ひとりが笑顔で健康に働き続けることのできる会社づくりに努めることを宣言いたします。

制定 2019 年 10 月 1 日

推進体制

健康経営の責任者である社長の下、ESG 推進室を軸に、安全衛生委員会を通じ産業医、保健師とともに健康管理を推進しています。また、安全衛生委員会では、毎月テーマを決めて安全と健康に関する情報を労使で協議しています。





当社の主な取り組み

<働きがいのある職場づくり>

- ◇ 労働時間の適正化
- ◇ 年次有給休暇取得の推進
- ◇ 在宅勤務の推進
- ◇ 健康相談窓口の設置
- ◇ 治療と仕事の両立支援体制の確立
- ◇ GLTD 制度の導入

<健康増進・生活習慣病予防対策推進>

- ◇ 定期健康診断受診率 100%と二次検査受診勧奨
- ◇ 食事・生活習慣改善に関する情報提供や保健指導の実施
健康を意識した生活習慣の定着のため健康アプリを導入 アプリ参加率 54.2%
- ◇ 感染症予防対策の実施
- ◇ 健康イベントの実施
 - <2022 年> 体組成計を活用したイベント開催（横浜本社のみ） 参加率 48.2%
 - 健康保険組合主催のウォーキングイベントに参加

定期健康診断実施状況

	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2025 年度目標
定期健康診断受診率	100%	100%	100%	100%
二次検査受診率	35.0%	37.6%	63.1%	70%以上

定期健康診断受診率：長期欠勤者、産前産後休業者・育児休業者等除く

二次検査受診率：二次検査受診人数／二次検査該当者数(2020、2021 年は本社のみ、2022 年はグループ全体で集計)

<メンタルヘルス対策推進>

- ◇ ストレスチェックの実施
- ◇ 高ストレス職場へのメンタル不調未然防止対策の実施
- ◇ マネジメント層向けセミナーの実施
- ◇ 従業員向けのセルフケアセミナーの実施

ストレスチェック実施状況

	2020 年度	2021 年度	2022 年度
受検者率	98.2%	98.4%	97.6%

グループ会社全体で集計

メンタルヘルス疾患における休職者率

	2020 年度	2021 年度	2022 年度	目標
休職者率	1.9%	0.5%	0.8%	0.5%以下

2020 年は本社のみ、2021 年以降はグループ全体で集計

<禁煙の推進>

- ◇ 健康保険組合主催の禁煙外来に参加
- ◇ 禁煙啓蒙ポスター掲示

<健康教育の充実>

- ◇ 新入社員向け健康教育の実施
- ◇ 管理職・従業員向け健康教育の実施
- ◇ 女性健康セミナーの実施

各健康セミナー参加率

	2020 年度	2021 年度	2022 年度
女性健康セミナー（対象：女性）	—	92.6%	76.8%
女性健康セミナー（対象：管理職）	—	—	29.0%
管理職教育	68.2%	76.8%	65.5%